

**COMUNE DI
GUARDIAGRELE**

Bilancio di previsione 2024-26

PIANO DELLE PERFORMANCE

(obiettivi e indicatori per Centro di Responsabilità)

Comune di Guardiagrele
Piano delle Performance 2024 (Bilancio)

Indice dei C.Responsabilità

	Pag.
Responsabilità intersettoriale	1
Settore I - Servizi Finanziari	2

Riferimenti			Elementi descrittivi	Obiettivi e indicatori (Classificazione per centri di responsabilità, obiettivi e indicatori)							
Resp.	Ob.	Ind.									
-			C/responsabilità titolare	Responsabilità intersettoriale -							
-	1		obiettivo	Miglioramento dei servizi al cittadino e dei tempi medi di attesa Aggiornamento elenco dei procedimenti del settore Entro la fine dell'anno Alta Media Settore I - Servizi Finanziari -							
-	1	1	indicatore	Riduzione dei tempi medi dei procedimenti del 20% rispetto all'anno 2023 Percentuale Individuare i tempi medi del procedimento dei vari uffici (tributi, ragioneria, economato e personale) e calcolarne la riduzione rispetto all'anno precedente Confrontare i tempi medi dei procedimenti del settore dell'anno precedente con quello attuale e calcolare la riduzione in percentuale - - 2024 20% 2025 10% 2026 10% -							
-	1	2	indicatore	Mappare i procedimenti e inserirli sul sito internet al fine di attivare i servizi on line Si / No Mappare tutti i procedimenti di competenza dell'ufficio tributi e predisporre le relative schede dei servizi al fine di attivare i servizi on line - - - 2024 Si 2025 Si 2026 Si L'obbiettivo si considera raggiunto alla predisposizione delle schede e trasmesse al responsabile del IV settore per l'inserimento sul sito istituzionale							

Riferimenti			Elementi descrittivi	Obiettivi e indicatori (Classificazione per centri di responsabilità, obiettivi e indicatori)							
Resp.	Ob.	Ind.									
1			C/responsabilità titolare	Settore I - Servizi Finanziari dott. Rocco RANIERI							
1	1		obiettivo	Attuazione del piano assunzionale							
			<i>descrizione</i>	Mettere in atto gli atti necessari ad attuare le assunzioni previste nel piano assunzionale							
			<i>tempistica</i>	Entro la fine dell'anno							
			<i>importanza</i>	Alta							
			<i>complessità</i>	Alta							
			<i>programma</i>	Settore I - Servizi Finanziari							
			<i>finalità</i>	-							
1	1	1	indicatore	Stipula contratti di lavoro istruttore tecnico entro il 31.10.2024							
			<i>unità di misura</i>	Si / No							
			<i>descrizione</i>	-							
			<i>metodo di calcolo</i>	-							
			<i>fonte del dato</i>	-							
			<i>note operative</i>	-							
			<i>risultato atteso</i>	2024	Si		2025	No		2026	No
			<i>descrizione</i>	-							
1	1	2	indicatore	Stipula contratto di lavoro per istruttore direttivo di vigilanza entro il 31.10.2024							
			<i>unità di misura</i>	Si / No							
			<i>descrizione</i>	-							
			<i>metodo di calcolo</i>	-							
			<i>fonte del dato</i>	-							
			<i>note operative</i>	-							
			<i>risultato atteso</i>	2024	Si		2025	No		2026	No
			<i>descrizione</i>	-							
1	1	3	indicatore	Stipula del contratto di lavoro per n. 2 unità di Collaboratore amministrativo entro il 31.12.2024							
			<i>unità di misura</i>	Si / No							
			<i>descrizione</i>	-							
			<i>metodo di calcolo</i>	-							
			<i>fonte del dato</i>	-							
			<i>note operative</i>	-							
			<i>risultato atteso</i>	2024	Si		2025	No		2026	No
			<i>descrizione</i>	-							
1	2		obiettivo	Sistemazione posizione contributiva ex dipendenti							
			<i>descrizione</i>	Sistemazione della posizione contributiva dei dipendenti in base a quanto previsto dalla legge di bilancio 2024							
			<i>tempistica</i>	Entro la fine dell'anno							
			<i>importanza</i>	Bassa							
			<i>complessità</i>	Media							
			<i>programma</i>	Settore I - Servizi Finanziari							
			<i>finalità</i>	-							
1	2	1	indicatore	Sistemazione posizione contributiva							
			<i>unità di misura</i>	Si / No							
			<i>descrizione</i>	-							
			<i>metodo di calcolo</i>	-							
			<i>fonte del dato</i>	-							
			<i>note operative</i>	-							
			<i>risultato atteso</i>	2024	Si		2025	No		2026	No
			<i>descrizione</i>	-							
1	3		obiettivo	Miglioramento della capacità di riscossione							
			<i>descrizione</i>	La riscossione delle entrate è uno dei punti cardine dell'attività amministrativa. Attraverso questa attività passa la capacità dell'ente di attuare le attività programmate. Lo stato di dissesto dell'ente è conseguenza anche della incapacità di riscuote pertanto, al fine di conseguire il risanamento dell'ente risulta strategico migliorare la capacità di riscossione. Per raggiungere tale scopo è necessario adottare tutte quelle misure necessarie ad accorciare i tempi di riscossione e dare attuazione alle prescrizioni ministeriali in materia tributarie e di riscossione							
			<i>tempistica</i>	-							
			<i>importanza</i>	Alta							
			<i>complessità</i>	Alta							
			<i>programma</i>	Settore I - Servizi Finanziari							
			<i>finalità</i>	-							

Riferimenti			Elementi descrittivi	Obiettivi e indicatori (Classificazione per centri di responsabilità, obiettivi e indicatori)							
Resp.	Ob.	Ind.									
1	5		obiettivo	Equità abitativa							
			<i>descrizione</i>	Assegnazione degli alloggi ERP non occupati							
			<i>tempistica</i>	-							
			<i>importanza</i>	Media							
			<i>complessità</i>	Alta							
			<i>programma</i>	Settore I - Servizi Finanziari							
			<i>finalità</i>	-							
1	5	1	indicatore	Procedimenti di sanatoria degli alloggi ERP							
			<i>unità di misura</i>	Si / No							
			<i>descrizione</i>	Predisporre gli atti necessari a sanare i casi di occupazione abusiva degli alloggi ERP							
			<i>metodo di calcolo</i>	-							
			<i>fonte del dato</i>	-							
			<i>note operative</i>	-							
			<i>risultato atteso</i>	2024	Si		2025	Si		2026	Si
			<i>descrizione</i>	-							
1	5	2	indicatore	Approvazione della graduatoria per l'assegnazione degli alloggi ERPP							
			<i>unità di misura</i>	Descrizione							
			<i>descrizione</i>	Predisposizione di tutti gli atti necessari alla pubblicazione del bando per l'assegnazione degli alloggi ERP e successiva predisposizione della graduatoria.							
			<i>metodo di calcolo</i>	-							
			<i>fonte del dato</i>	-							
			<i>note operative</i>	-							
			<i>risultato atteso</i>	2024	vedi descrizione..		2025	vedi descrizione..		2026	vedi descrizione..
			<i>descrizione</i>	L'obiettivo viene considerato raggiunto all'80% per alla data del 31.12.2024 risulta pubblicato il bando							